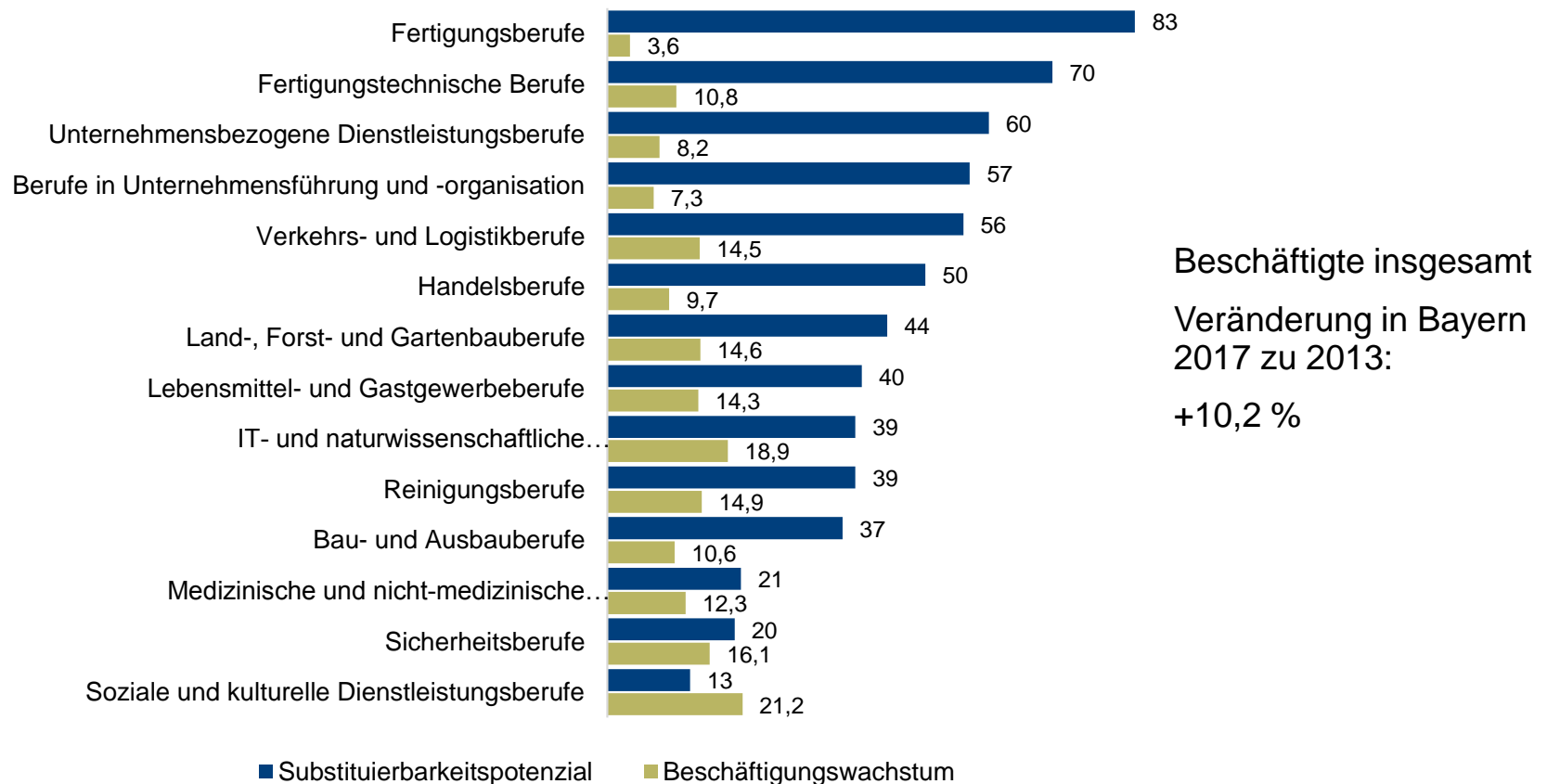


# Wandel am Arbeitsmarkt – Ausbau der Weiterbildungsförderung als Antwort und Angebot



# Beschäftigungsplus – in Bayern auch in Berufen mit hohen Substituierbarkeitspotenzialen

Substituierbarkeitspotenzial (Deutschland 2016) und Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (2017 zu 2013) nach Berufssegmenten in Bayern in %



Quelle: Dengler/Matthes 2018; BERUFENET 2016; Statistik der BA 2013, 2017; Beschäftigung jew. zum 30.6.; eigene Berechnungen.

# Fachkräftesicherung durch Weiterbildung ist strategischer Schwerpunkt der RD Bayern

Zusammenarbeit mit  
AG ausbauen

## Unsere strategischen Ansätze

**Besetzung von Arbeits- und  
Ausbildungsstellen**

**Fachkräftesicherung durch  
Weiterbildung der Beschäftigten**

**Personal finden, binden,  
weiterbilden. Wir beraten Sie gerne!**

Geförderte Qualifizierungsmöglichkeiten für Beschäftigte



 Bundesagentur für Arbeit

# Strategien für Arbeitgeber zur Deckung ihres Fachkräftebedarfs und Unterstützung durch die BA

## F a c h k r ä f t e

ausbilden



Praktika  
 Duale Ausbildung  
 Ausbildung in Teilzeit  
 Duales Studium  
 Ausbildungsabbrüche vermeiden  
 Frühzeitige Azubi-Übernahme

gewinnen



Neueinstellungen – erweiterter Blick

- Bewerber mit Defiziten, aber Entwicklungspotential
- Berufsrückkehrende
- Ausländische Arbeitnehmer
- Studienabbrecher

entwickeln



Weiterbildung  
 Vorausschauende Personalplanung

binden



Entlohnung / Arbeitsbedingungen / Familie und Beruf / Führung  
 Flexible Arbeitszeitmodelle / Erhöhung Arbeitszeit für TZ-Beschäftigte / Minijobber ...

## U n t e r s t ü t z u n g   d u r c h   d i e   B A

Ausbildungsvermittlung  
 Einstiegsqualifizierung (EQ)  
 Assistierte Ausbildung (AsA)  
 Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

Beratung und Vermittlung  
 Eingliederungszuschüsse (EGZ)  
 Programm WeGebAU  
 (Weiterbildung Geringqualifizierter und Beschäftigter in kleinen und mittleren Unternehmen)  
 Fachkräfte aus dem Ausland (ZAV)

# Arbeitsmarktberatung der Betriebe und Weiterbildungsförderung noch stärker im Fokus der RD BY



*Die Bundesagentur für Arbeit (BA) soll zu einer Weiterbildungsagentur für alle Beschäftigten umgebaut werden. Das Qualifizierungschancengesetz, das er am 19.09. dem Kabinett vorlegte, sei dafür eine Grundlage, sagte der Minister*

## Qualifizierungschancengesetz (voraussichtlich ab 01.01.2019)

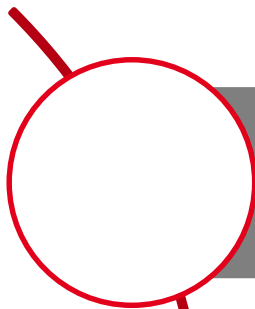
### ■ WeGebAU noch attraktiver

- Anpassungsqualifizierung von Arbeitskräften aller Qualifikationsebenen in allen Unternehmen
- Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ) – gestaffelt nach Betriebsgröße auch bei Anpassungsqualifizierungen

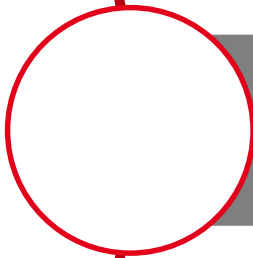
### ■ Verstärkte Qualifizierungsberatung der BA für Betriebe

# Die RD Bayern berät und fördert Betriebe bei der Weiterbildung auf allen Qualifikationsebenen

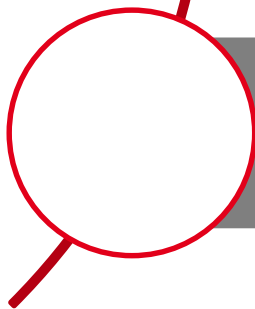
Regionaldirektion Bayern – ein starker Partner zur Weiterbildung Beschäftigter



Beratung zur systematischen Weiterbildung der Mitarbeiterschaft



Förderung von Anpassungsqualifizierungen - auch zur Digitalisierung -



Besondere Fördermöglichkeiten zum nachträglichen Erwerb eines Berufabschlusses

# Mit WeGebAU die Fachkräftegewinnung und Anpassungsqualifizierung – auch zu 4.0 – gestalten!



Geringqualifizierte Beschäftigte aller Unternehmen



**Umschulung\***

- Praxis im Betrieb, Theorie in der Schule/Bildungsträger
- Weiterbildungskosten + Weiterbildungsprämie für AN
- Arbeitsentgeltzuschuss

**Fachkraft**

**Teilqualifizierung\***

- modulare Durchführung
- Leistungen analog Umschulung



**Vorbereitung Externen-Prüfung\***

- berufsbegleitende Angebote (keine Freistellung nötig)
- Weiterbildungskosten + Weiterbildungsprämie für AN
- Arbeitsentgeltzuschuss bei Arbeitszeitausfall



**\*Wegfall Einschränkung auf KMU**

Alle Beschäftigten in Unternehmen unter 250 Mitarbeiter (KMU)



**Anpassungsqualifizierung\***

- adressatengerechte Maßnahmeangebote/-Kombinationen
  - Flexible Schulungszeiten (keine Freistellung nötig)
  - Vollzeit / Teilzeit / berufsbegleitend / Wochenende...
  - Blended Learning, E-Learning, ...
  - In der Summe mind. 160 Unterrichtseinheiten
- teilweise (in Kleinstbetrieben volle) Kostenübernahme
- **\*\*Arbeitsentgeltzuschuss bei Anpassungsqualifizierungen**

**AN mit aktuellen Kompetenzen**



**Arbeit 4.0**

\*Maßnahmen von Bildungsträgern müssen AZAV-zertifiziert sein / \*\*Erweiterung durch Qualifizierungschancengesetz vorr. ab 01.01.2019

# Mit WeGebAU die Fachkräftegewinnung und die Anpassungsqualifizierung der Belegschaft gestalten!



## Beratung AG und seiner Beschäftigten

- Arbeitsmarkt
- Demographie
- Struktureller Wandel / 4.0
- Berufswegplanung und Weiterbildung Beschäftigter
- Gewinnung von Fachkräften
- Förderung der beruflichen Weiterbildung

## SV-pflichtiges Arbeitsverhältnis

Beschäftigte/-r



Arbeits-suchende/-r



### Beratung AN

- Berufliche Beratung
- Weiter-bildung und deren Förderung

Berufliche Weiterbildung im Betrieb  
Förderung über (SGB II / III)  
Kombination / modulare Form möglich

E  
i  
g  
n  
u  
n  
g  
s  
t  
e  
s  
t

Anpassungsqualifizierung (nur in KMU)

AN mit  
aktuellen  
Kompe-  
tenzen

ohne Berufsabschluss  
Teilqualifizierung  
mit Berufsabschluss

Umschulung ggf. +  
begleitende Hilfen (ubH)


Fach-  
kraft

Externenprüfung inkl.  
Vorbereitung



# Fragen, Interesse? - Der Arbeitgeber–Service (AG-S) der Agentur für Arbeit ist Ihr erster Ansprechpartner

## Das bieten wir Ihnen:

- ✓ Ein **persönlicher** Ansprechpartner für jeden Arbeitgeber
  - ✓ Ganzheitliche und individuelle **Betreuung aus einer Hand**
- 
- Das Diagramm zeigt drei aufeinanderfolgende Schritte in Pfeilform: 'Beratung', 'Vermittlung' und 'Förderung'.
- ✓ **Schnell und zuverlässig**
  - ✓ **kostenfrei**
  - ✓ Informationen, Broschüren, Flyer und Links rund um die Themen Ausbildung und Arbeit finden Sie im **Internet** unter [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)>Unternehmen
  - ✓ Erreichbarkeit des AG-S für jeden Arbeitgeber durch **kurze Wege**



## So erreichen Sie uns:

- persönlich in jeder Agentur für Arbeit vor Ort
- telefonisch Montag bis Freitag von 08:00 bis 18:00 Uhr unter der gebührenfreien **Servicrufnummer** für Arbeitgeber **0800 4 55 55 20**
- per Kontaktformular über das Internet → [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)>Kontakt
- per E-Mail